

# SAP® HR EURO Umstellung Guide Line

## How to start? Generelle Voraussetzungen

### Organisatorische Überlegungen vor dem Start:

1. Analyse der betriebswirtschaftlichen und IT Voraussetzungen
2. Erstellung eines persönlichen Umstellungsfahrplans
3. Einbeziehung der Fachabteilung
4. Information an die Mitarbeiter
5. Erstellung Zeitplan inklusive Zeiten der Nichtverfügbarkeit des Systems

### SAP-Strategie zur Umstellung auf Euro:

1. Umgesetzt werden Tabellen und Stammdaten der Standardanwendung mit SAP Hilfsprogrammen
2. Analyse und Datenkontrolle der Standardanwendung mit SAP Hilfsprogrammen
3. Die Personalabrechnung wird für alle Mitarbeiter zum selben Stichtag auf EURO umgestellt.
4. Keine Konvertierung historischer Daten. Personalabrechnungsergebnisse und Stammdaten, deren Gültigkeit vor dem Stichtag der Umstellung liegt, werden nicht umgerechnet.
5. Die Währung der Personalabrechnung kann zu einem anderen Zeitpunkt umgestellt werden als die Währung in der Fibu (SAP/FI).
6. Eigene Infotypen und Programme müssen gesondert überprüft werden.
7. Eigene Datenimport Schnittstellen (u.a. BTCl) müssen gesondert überprüft werden.
8. Eigene Datenexport Schnittstellen (u.a. Subsysteme, MS Office Dateien) müssen gesondert überprüft werden.

### Doppelwährungsphase (1.1.1999 - 30.6.2002 ->> 1.7.2002)

1. SAP HR ist mehrwährungsfähig
2. Prinzipiell werden jedoch **nirgends** im HR die einzelnen Beträge in beiden Währungen (z. B. DM/EURO) parallel vorgehalten. Dies ist eine Entweder - Oder Option mit Stichtag der Umstellung.
3. Grundlage ist die zeitliche Abgrenzung der Gültigkeit in Infotypen und Tabellen. Währungsbeträge werden nur umgerechnet (siehe Formulare).
4. Stichtage: 1.1.2002 (Bewertung nur noch in EURO), 1.7.2002 (Ende Schonfrist)

## Was umfaßt Ihre HR Anwendung? Analyse der HR Anwendung

Folgende Punkte sind möglicherweise relevant für Ihre EURO Umstellung. Kennzeichnen Sie im "ja"-Feld, was bei Ihnen zutrifft oder im "nein"-Feld, was bei Ihnen nicht zutrifft mit einem "X". Sind Sie unsicher, markieren Sie das jeweilige Feld mit einem "?".

Nr	Relevante Sachverhalte der EURO Umstellung	ja	nein
01	HR Stammdaten mit Währungsbeträgen	X	
02	Sozialversicherung		
03	Steuer		
04	KUG Kurzarbeitergeld		
05	WUG Winterausfallgeld		
06	Teilzeit und Altersteilzeit		
07	Vermögensbildung		
08	Direktversicherung		
09	Lohn- und Gehaltspfändung		
10	Darlehen		
11	Bauwirtschaft		
12	Öffentlicher Dienst		
13	BAV Betriebliche Altersversorgung		
14	Überleitung ins Rechnungswesen (SAP/FI) u.a.		
15	Bescheinigungswesen		
16	Statistiken		
17	Zeitwirtschaft (währungsabhängige Berechnung von Zuschlägen und Zulagen)		
18	Personalkostenplanung		
19	Arbeitgeberleistungen		
20	Veranstaltungsmanagement (Kurs- und Verrechnungspreise)		
21	Kundeneigene Tabellen mit währungsrelevanten Einträgen		
22	Kundeneigene Programme mit währungsrelevanten Einträgen oder Berechnungen		
23	Umstellung von Papierdokumenten HR Akte, PC Dateien und sonstigen Datenträgern		
24	Datenüberleitung von währungsrelevanten Informationen in Subsysteme		
25	Datenimport von währungsrelevanten Informationen aus anderen Systemen		
26	Spezielle umrechnungs- und währungsabhängige Regelungen in Abrechnungsschemen		
27	Relevante Codierungen in User Exits des Abrechnungstreibers RPCALCxx		
28	Import ausgelagerter Funktionen über Subprogramme (Calls)		
29	Relevante, eigene Funktionsbausteine		
30	Eurorelevante, eigene Internet / Intranet Anbindungen; mySAP Funktionalitäten		
31	Schnittstellen zu anderen SAP Modulen		

## Umstellung in welchen Länder Varianten oder Ländern?

		Ländervarianten
01	DE	Deutschland
02	AT	Austria
03	SP	Spanien
04	PT	Portugal
05	EN	England
06	HL	Holland
07	LX	Luxemburg
08	FR	Frankreich
09	IT	Italien
10	XX	Sonstige

## **SAP HR Standardtools zur Umsetzung**

### **System Vorbereitung (Test - Kons - Prod)**

### **Customizing Einstellungen**

### **Transportprotokolle**

### **Ablaufplan und Durchführung der Umsetzung (Test)**

### **Ergebniskontrolle**

### **Fehlerbehebung und Abweichungen (Rundung bei aliquotierten Beträgen)**

### **Vorbereitung Produktiv Umsetzung**

### **Start zum 1.1.2002**

## **Brauchen Sie Unterstützung bei der EURO Umstellung?**

Für Fragen und zur Unterstützung Ihres EURO Projekts schicken Sie bitte eine Email  
<mailto:euro@cimap.com>

oder Fax 0049 7121 57444 oder Tel 0049 7121 57443  
CiMAP Consulting Bereich Human Resource Management

<http://www.cimap.com>

SAP ® ist eine eingetragene Marke der SAP AG Deutschland

<http://www.sap.de>